

Уполномоченный представитель
трудового коллектива
ООО «ГОФ Анжерская»


_____ Д.А. Юстус

«09» 11 2023 год

Утверждаю:
Директор
ООО «ГОФ Анжерская»


_____ А.Н. Чевга

«09» 11 2023 год

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации работникам ООО «ГОФ АНЖЕРСКАЯ»

1. Общие положения.

В целях реализации социальных гарантий, предусмотренных Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности на 2019-2021 годы (Соглашение о продлении срока действия до 31.12.2024 года подписано 29 сентября 2021 года)

1.1 Работодатель обеспечивает Работникам, имеющим стаж работы у Работодателя не менее 5 лет, получившим право на пенсионное обеспечение (право выхода на пенсию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации), при стаже работы в угольной промышленности не менее 10 лет, выплату единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР).

1.2 Выплата единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации (с учетом стажа работы в угольной промышленности СССР) в соответствии с настоящим пунктом осуществляется:

- один раз за весь период работы в угольной промышленности;
- на основании письменного заявления Работника;
- при прекращении трудовых отношений с Работодателем в связи с выходом на пенсию.

1.3 Работодатель знакомит заинтересованных Работников с данным Положением под роспись.

2. Порядок и сроки выплаты

2.1 Выплата единовременного вознаграждения носит заявительный характер, т.е. производится на основании волеизъявления Работника, выраженного путем подачи заявления.

2.2 Расчет средней заработной платы Работника для выплаты единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности производится:

1) за период работы на обогатительной фабрике «Анжерская» исходя из фактически начисленной Работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих дате прекращения трудовых отношений учитываются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время; заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам; надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие; выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы; премия, начисленная по показателям премирования по результатам работы за месяц, год, доплаты до регионального МРОТ.

2) для расчета среднемесячного заработка для исчисления единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности на других предприятиях отрасли, учитываются следующие выплаты: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время с учетом районного коэффициента; заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам без учета повышающего коэффициента к сдельной расценке с учетом районного коэффициента.

2.3 Работникам, поступившим на работу в ООО «ГОФ Анжерская» после получения права на пенсионное обеспечение во время работы в другой организации, единовременное вознаграждение не выплачивается.

2.4 Для реализации своего права на выплату единовременного вознаграждения Работник при прекращении своей работы обращается с соответствующим заявлением в отдел кадров для рассмотрения и согласования не менее чем за 1 месяц до планируемой даты увольнения.

2.5 При согласовании заявления Работника начальник отдела кадров обязан указать на заявлении стаж работы в угольной промышленности на момент подачи заявления, в т.ч. за период работы на обогатительной фабрике Анжерская и на других предприятиях угольной промышленности, стаж работы на ООО «ГОФ Анжерская», дату трудоустройства, дату наступления права на пенсионное обеспечение, дату увольнения.

2.6 Согласованное заявление на выплату единовременного вознаграждения начальник отдела кадров передает главному бухгалтеру.

2.7 Бухгалтерия производит расчет единовременного вознаграждения, Главный бухгалтер подготавливает Приказ о назначении выплаты.

2.8 Начисление и выплата единовременного вознаграждения производится в течение трех рабочих дней после прекращения трудовых отношений между Работодателем и Работником.

2.8.1 Расчет стажа работы в угольной промышленности и сумма выплаты единовременного вознаграждения прописываются в «Соглашение о выплате единовременного вознаграждения», которое подписывается Работодателем и Работником.

Главный бухгалтер

Начальник отдела кадров



Г.Р. Глухова

Е.В. Белецкая